



## Allgemeine Geschäftsprinzipien



der

### Institut für Luft- und Kältetechnik gemeinnützige Gesellschaft mbH

**Als Mitarbeiter und Führungskräfte des ILK Dresden sind wir verpflichtet, allgemeine Geschäftsprinzipien (Verhaltenskodex), welche sowohl rechtliche Vorschriften als auch ethische Werte einschließen, einzuhalten. Sie dienen dabei als Leitfaden, diese Werte und Vorschriften in der täglichen Arbeit zu leben und in allem Verhalten einfließen zu lassen.**

Sie werden intern ergänzt durch die Führungskräfteleitlinien des ILK Dresden.

#### Geltungsbereich und Kommunikation

Die Geschäftsprinzipien des ILK Dresden sind die Basis des internen Kontrollsystems sowie aller Verfahrensanweisungen und sonstigen Regelungen am ILK Dresden. Sie gelten für alle Mitarbeiter und Führungskräfte des ILK Dresden.

Wir streben durch Einbindung in Verträge im Rahmen der Allgemeinen Geschäftsbedingungen an, die Geltung dieses Verhaltenskodex auf unsere Geschäftsbeziehungen auszuweiten.

Die Allgemeinen Geschäftsprinzipien werden unternehmensintern regelmäßig, mindestens einmal jährlich, kommuniziert. Die Geschäftsleitung informiert und belehrt die Führungskräfte und diese die Mitarbeiter in ihren Abteilungen. Geschäftspartner erhalten sie zusammen mit den AGB.

### Handeln im Unternehmen und Unternehmensführung

- Wir halten uns an gesetzliche und sonstige Vorschriften.
- Unser Handeln trägt den Voraussetzungen der Gemeinnützigkeit im Sinne der Abgabenordnung und den Satzungszwecken des ILK Dresden Rechnung.
- Wir handeln frei von Diskriminierung von Minderheiten oder auf Grundlage von Geschlecht, Religion, ethnischer oder kultureller Zugehörigkeit oder sonstigen identitätsbildenden Merkmalen.
- Wir handeln nachhaltig, das heißt umwelt- und kostenbewusst, wirtschaftlich, kundenorientiert und basierend auf anerkannten wissenschaftlichen Methoden.
- Wir handeln nachvollziehbar, das heißt Prozesse und geschäftliche Entscheidungen werden geordnet und nachvollziehbar dokumentiert und soweit möglich durch ein 4-Augen-Prinzip umgesetzt.
- Wir handeln integer, das heißt Entscheidungen beruhen auf objektiven Kriterien und basieren auf wissenschaftlichen, unternehmerischen und gesetzmäßigen Erwägungen. Sie basieren niemals auf Überlegungen hinsichtlich eines früheren oder künftigen persönlichen Nutzens. Wir halten geltende Anti-Korruptionsgesetze und -vorschriften ein. Handlungen, welche zu unrechtmäßiger oder unethischer Beeinflussung von Entscheidungen geeignet sind, werden unterlassen. Geschenke in diesem Sinne werden weder angenommen noch angeboten.

### Interessenkonflikte

Situationen, in denen Mitarbeiter oder Führungskräfte in einen Interessenkonflikt geraten könnten, sind zu vermeiden. Droht eine Situation eines Interessenkonfliktes zu entstehen, sind der Nachhaltigkeit, Nachvollziehbarkeit und Integrität in besonderem Maße Rechnung zu tragen. Gegebenenfalls sind Aufgaben zu übertragen oder weitere Personen hinzuzuziehen, um einem möglichen Interessenkonflikt angemessen Rechnung zu tragen.

### Arbeitsbedingungen, Arbeits- und Gesundheitsschutz

- Sicherheit und Gesundheit sowie gute Arbeitsbedingungen unserer Mitarbeiter bei ihrer Tätigkeit sind wichtige Beiträge zum Erfolg des ILK Dresden und daher von herausragender Bedeutung. Sie sind deshalb neben der Qualität unserer Leistungen und dem wirtschaftlichen Erfolg ein gleichwertiges Ziel der Geschäftspolitik des ILK Dresden.
- Wir handeln gemäß den Vorgaben für gute Arbeitsbedingungen, wie sie beispielsweise aus dem Arbeitszeitgesetz, der Arbeitsstättenverordnung, dem Mindestlohngesetz und aus sonstigen Arbeitnehmerrechten hervorgehen. Dies schließt u.a. auch das Verbot der Kinderarbeit ein.

- Geschäftsleitung, Führungskräfte und Betriebsrat verfolgen gemeinsam die Ziele zur Arbeitssicherheit und zum Gesundheitsschutz.
- Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz sind integrierter Bestandteil aller betrieblichen Abläufe und werden unter Beachtung relevanter Gesetze, Verordnungen, Vorschriften und betrieblicher Regelungen in die technischen, ökonomischen und sozialen Überlegungen einbezogen.
- Wir pflegen eine offene und konstruktive Fehlerkultur. Auftretende Unregelmäßigkeiten werden angesprochen, gelöst und entsprechende Prozesse kontinuierlich weiterentwickelt. Die Geschäftsleitung garantiert allen Mitarbeitern Unregelmäßigkeiten ansprechen zu können, ohne negative Folgen befürchten zu müssen.

#### Datenschutz und Geheimhaltung

- Bei der Erhebung, Speicherung, Verarbeitung und Übertragung von personenbezogenen Daten von Mitarbeitern, Projekt-Partnern, Kunden, Lieferanten sowie anderen Geschäftspartnern und sonstigen Dritten achten wir auf größte Sorgfalt, Vertraulichkeit und die Einhaltung geltender Normen zum Datenschutz.
- Geschäftsgeheimnisse und vertrauliche Informationen sowohl des ILK Dresden selbst als auch von Projektpartnern, Kunden, Lieferanten sowie anderen Geschäftspartnern und sonstigen Dritten wahren wir im Sinne des „Need to Know“-Prinzips mit branchenüblicher angemessener Sorgfalt.

#### Erwartung an Vertrags- und Geschäftspartner

Wir erwarten auch von unseren Projektpartnern, Kunden, Lieferanten und sonstigen Geschäftspartnern die Einhaltung dieser Allgemeinen Geschäftsprinzipien und binden diese im Rahmen unserer AGB in die Vertragsbeziehung ein. Alternativ akzeptieren wir einen vergleichbaren Verhaltenskodex (Code of Conduct) des Geschäftspartners.

Prof. Dr. Ing. Uwe Franzke  
Geschäftsführer